

Tid: Den 23. februar 2011 kl.01:00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for FMM's overenskomstområde.

Deltagere: Repræsentanter for Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet for perioden 1. april 2011 – 31. marts 2013 på nedenstående vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 19. februar 2011, samt under forudsætning af at der indgås en aftale om lokal løndannelse.

### 1. DÆKNINGSOMRÅDE

- a) Parterne er enige om, at overenskomster og aftaler med virkning fra 1. april 2011 omfatter musikskolelærere og –ledere ved alle kommunale musikskoler. Københavns Kommune er dog fortsat ikke omfattet af overenskomsten og tjenestemandsaftalen for musikskoleledere.

Parterne er ligeledes enige om, at såfremt der senest den 31. marts 2013 er kommuner, der har tilkendegivet, at de pågældende kommuner ikke har tilsluttet sig overenskomsten, og heller ikke fremover ønsker at tilslutte sig overenskomsten, undtages disse kommuner fra overenskomsten.

- b) Lederoverenskomstens og –aftalens dækningsområde ændres til at omfatte musikskoleledere og mellemledere.

Overenskomsternes områdebestemmelser udformes i overensstemmelse ./.. med de som bilag 1 og 2 vedlagte udkast.

### 2. NY MODEL FOR AFLØNNING AF LEDERE.

Der indføres en ny lønmodel for aflønning af ledere i overensstemmelse med vedlagte bilag 3.

I forbindelse med overenskomstens ikrafttræden overgår ledere omfattet af den gældende lederoverenskomst og tjenestemandsaftale til den nye lønmodel.

### 3. PENSIONSKASSEFORHOLD VED STILLINGSSKIFT

Parterne er enige om, at rette henvendelse til KP og øvrige relevante pensionskasser og anmode pensionskasserne om at undersøge muligheder og barrierer for, at pensionskassemedlemmer i visse situationer kan forblive i hidtidig pensionskasse ved stillingsskifte, når det vil være forbundet med tab for den enkelte at skulle skifte pensionsordning.

### 4. PENSION

Pensionsbidrag i overenskomsterne forhøjes den 1. januar 2012 fra 15,00 % til 15.30%.

**Udgift**                      **1,543 mio. kr.**

### 5. FORHØJELSE AF ATP – ARBEJDSGIVERBIDRAG

ATP-bidraget forhøjes pr. 1. januar 2012 fra C-bidrag til E-bidrag.

**Udgift**                      **0,427 mio. kr.**

### 6. LEDERREKRUTTERING

Det er af stor betydning for musikskolernes udviklingsmuligheder og evne til at imødekomme de lokale behov på området, at musikskolerne kan rekruttere blandt et tilstrækkeligt stort antal lederemner. Den demografiske udvikling og de strukturelle ændringer understreger betydningen.

Parterne er derfor enige om i overenskomstperioden nærmere at undersøge og drøfte den viden, der allerede er tilgængelig om at spotte-, udvikle og rekruttere ledere – med særlig henblik på nærværende sektorområde.

### 7. ULEMPEYDELSER

Følgende præcisering optages i overenskomstens § 15:

”Der ydes endvidere natpenge ved tjeneste i tiden 17 – 06 i forbindelse med egentlige arrangementer, under forudsætning af, at tjenesten er foud planlagt og godkendt af skolens leder.”

### 8. HOVEDAFTALE

Der er udformet et udkast, som parterne er enige om. Underskriftsproceduren iværksættes snarest muligt.

### 9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

De aftalte ændringer træder i kraft 1. april 2011 medmindre andet er anført.

Pensionsforbedringerne og forhøjelsen af ATP-bidraget træder i kraft som angivet ovenfor.

## 10. AFSLUTNING

Den samlede udgift udgør 1,970 mio. kr., 0,3% af lønsummen incl. de lønuafhængige særydelser udgør 1,998 mio. kr. og anses hermed for forbrugt.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Efter afslutning af overenskomstforhandlingerne udarbejder parterne en tidsplan for redigering og udsendelsen af aftalerne.

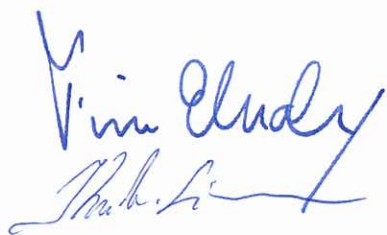
Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2011, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

For

KL



For

FMM



Bilag A  
Puljeopgørelse og puljeanvendelse

<b>Pulje</b>	<b>Mio. kr.</b>
0,3% af lønsummen	1,998
I alt	1,998

<b>Puljeanvendelse</b>	<b>Mio. kr.</b>
ATP sats C forhøjes til sats E	0,427
Pensionsprocent forhøjes 0,30 % til alle	1,543
I alt	1,970

## Bilag 1

### Kapitel 1. Personafgrænsning

#### § 1. Hvem er omfattet

##### *Stk. 1*

Overenskomsten omfatter musikskolelærere, der ansættes ved kommunale musikskoler i

1. KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv.

##### Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

##### *Stk. 2*

Overenskomsten gælder endvidere for personer ansat til varetagelse af frivillig musikundervisning i folkeskolen i henhold til folkeskolelovens § 3, stk. 3.

## Bilag 2

### Kapitel 1. Personafgrænsning

#### § 1. Hvem er omfattet

##### *Stk. 1*

Overenskomsten omfatter musikskoleledere og mellemledere, der ansættes ved kommunale musikskoler i

1. KL's forhandlingsområde og
2. I virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv.

##### **Bemærkning**

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn- og Personale, afsnit 01.30

##### *Stk. 2*

Overenskomsten omfatter ikke musikskoleledere og mellemledere, der er tjenestemænd i folkeskolen.

##### *Stk. 3*

Overenskomsten omfatter ikke Københavns Kommune.

##### **Bemærkning:**

Ved ledere og mellemledere forstås de hidtidige stillinger som musikskoleledere og souschefer ved den kommunale musikskole. Det kan lokalt besluttes, at andre stillinger med ledelsesansvar kan overgå til at blive omfattet af denne overenskomst.

Det forudsættes, at kommunalbestyrelsen har truffet beslutning om, at de pågældende har ledelsesmæssige beføjelser.

Lederstillinger efter denne overenskomst forudsættes ud over faglige ledelsesopgaver og personaleledelse at indeholde dele af følgende elementer:

Administrativ ledelse, økonomisk ansvar, ansvar for arbejdstilrettelæggelse og ressourcefordeling o. lign.

## Bilag 3

### §

#### *Stk. 1*

Grundlønnen aftales lokalt, således at grundlønnen højst kan udgøre løntrin 50.

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en nyudnævnt/ nyansat leder/mellemlider.

#### *Stk. 2*

For ledere og mellemlideres fastsættes grundløn og funktionsløn, der knytter sig til stillingen, efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og FMM.

#### **Bemærkning:**

Ledere og mellemlideres indplacering på grundløn sker på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde. Ved besættelse af lederstillinger skal lønnen så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen.

Overordnet skal der ved grundlønssfastsættelsen tages hensyn til stillingens samlede ansvar og kompleksitet. I vurderingen indgår stillingens samlede indhold og omfang i forhold til ledelsesansvar, økonomisk ansvar og andet ansvar. Endvidere indgår i vurderingen stillingens samlede indhold, kompleksitet og omfang i forhold til kommunens størrelse og stillingens organisatoriske placering i forhold til andre lederstillinger i kommunen.

Ved nybesættelse af lederstillinger efter 1. april 2011, er det den hidtidige aftalte løn for stillingen (grundløn og funktionsløn, der knytter sig til stillingen), der fortsætter, medmindre stillingens arbejds- og ansvarsområde har ændret sig væsentligt eller andet aftales.

En eventuel lokal uenighed om grundlønnen skal bilægges i overensstemmelse med reglerne om løsning af interesselister i Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, bibliotekarer og musikskoleledere/- lærere.

#### *Stk. 3*

Forslag til aflønning, udover lønnen i stk. 2 drøftes mellem ansættelsesmyndigheden og musikskolelederen/mellemlideren.

Forslag sendes til FMM i form af udkast til aftale.

Hvis FMM ikke inden for en frist af 3 uger (juli måned fraregnet) begærer forhandling, er aftalen endelig. FMM tilbage sender aftalen med underskrift.

**Bemærkning:**

Musikskolelederen/mellemlideren kan under drøftelsen efter stk. 3 vælge at lade sig bistå af FMM. Forhandlinger vedrørende grupper af musikskoleledere/mellemlidere føres med FMM.

FMM kan for musikskoleledere/mellemlidere anmode om en forhandling af lønforholdene.

Forhandlings- og aftaleretten udøves af FMM.