

Indledning

I denne orientering om overenskomstforligene 2011 har vi samlet de væsentligste ændringer, som overenskomst- og aftalefornyelsen medfører for musikskolelærere, musikskoleledere, souschefer og øvrige ledere. Nogle af ændringerne er aftalt i de specielle forhandlinger, som DMpF gennem FMM forestår med KL (Kommunernes Landsforening), mens andre kommer som følge af de generelle forhandlinger, som KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte) forestår med KL.

Det er vort håb, at orienteringen kan medvirke til at skabe et overblik bl.a. i forbindelse med urafstemningen, idet det dog skal understreges, at den ikke skal opfattes som en udtømmende beskrivelse for alle de ændringer, der er aftalt i forbindelse med overenskomstforligene 2011. De konkrete forligstekster kan ses på DMpF's hjemmeside (www.dmpf.dk). Forligsteksterne kan endvidere fremsendes ved henvendelse til sekretariatet.

Det skal bemærkes, at resultatet af overenskomst- og aftalefornyelsen afspejler den generelle økonomiske krise i samfundet. Hertil skal lægges den såkaldte reguleringsordning, hvor lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked i et vist omfang følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Lønudviklingen på det private arbejdsmarked har således medført, at overenskomstforhandlingerne for første gang nogensinde er startet med, at 1,23 % af rammen er blevet brugt til en negativ efterregulering af lønnen. Modsat tidligere har parterne også valgt, at følge tendensen på det private arbejdsmarked, hvorfor overenskomstforligene ikke gælder for en periode på 3 år. Overenskomstforligene 2011 gælder denne gang derfor kun for en toårig periode dvs. fra 1. april 2011 til 31. marts 2013. Håbet er naturligvis, at den økonomiske samfundsudvikling vender til det bedre.

Den økonomiske ramme

I forbindelse med de generelle forhandlinger blev den økonomiske ramme for overenskomstperioden 2011–2013 aftalt til samlet 3,03 %. Dette tal dækker over samtlige forbedringer i overenskomstperioden for både de generelle forhandlinger (KL/KTO) og de specielle forbedringer (KL/FMM).

Økonomien til de generelle forhandlinger blev fordelt med nul-løsning i 2011 og aftalte lønstigninger på 2,65 % i løbet af 2012 og en videreførelse af seniordagene på 0,08 %. Samlet set udgør de generelle forbedringer således i alt 2,73 % ud af det samlede forlig på 3,03 %.

Tilbage til de specielle forhandlinger var således 0,30 % til udmøntning i 2012. Derudover har Akademikernes Centralorganisation (AC) ekstraordinært betænkt musikpædagogerne et beløb svarende til ca. 0,12 %, idet alle akademikergrupper løftes op til ATP-ordningens A-sats. Dette skal ses i lyset af en samlet lønsum på musikskoleområdet på i alt 666 mio.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse

Pulje	Mio. kr.
0,3 % af lønsummen	1,998
Tilført fra AC	0,827
I alt	2,825

Pulje anvendelse	Mio. kr.
ATP sats C forhøjes til sats A	1,282
Pensionsprocent forhøjes 0,30 % til alle	1,543
I alt	2,825

DE SPECIELLE FORBEDRINGER

Emne **Gældende fra**

Musikskolelærere

Overenskomsten bliver gjort obligatorisk i alle landets kommuner01.04.2011

Pensionsprocenten forhøjes fra 15 % til 15,3001.01.2012

Pensionsindbetalingerne til ATP forhøjes fra C-sats til E-sats og ekstraordinært via midler fra AC fra E-sats til A-sats. (dvs. for en fuldtidsansat stiger det samlede bidrag med kr. 1166,40 årligt)01.01.2012

Det præciseres, at natpenge for tjeneste i tidsrummet 17-06 også omfatter andre aktiviteter end undervisning, dvs. arrangementer, der er forud planlagt og godkendt af skolens leder.

Der er enige om, at skabe mulighed for fremover, at forblive i den hidtidig pensionskasse ved stillings skift, når det vil være forbundet med tab for den enkelte at skulle skifte pensionsordning.

Musikskoleledere, souschefer og øvrige ledere

Overenskomsten og tjenestemandsaftalen bliver gjort obligatorisk i alle landets kommuner med undtagelse af Københavns kommune01.04.2011

Dækningsområdet for musikskoleledere og souschefer ændres til at omfatte ledere og mellemledere01.04.2011

Ny lønmodel for ledere og mellemledere med en max. grundløn på trin 5001.04.2011

Pensionsprocenten forhøjes fra 15 % til 15,30 %.....01.01.2012

Pensionsindbetalingerne til ATP forhøjes fra C-sats til E-sats og ekstraordinært via midler fra AC fra E-sats til A-sats. (dvs. for en fuldtidsansat stiger der samlede bidrag med kr. 1166,40 årligt)01.01.2012

Der er enighed om, at skabe mulighed for fremover, at forblive i den hidtidig pensionskasse ved stillings skift, når det vil være forbundet med tab for den enkelte at skulle skifte pensionsordning.

Der er enighed om i overenskomstperioden nærmere at undersøge og drøfte den viden, der allerede er tilgængelig om at spotte- og udvikle og rekruttere ledere.

DE GENERELLE FORBEDRINGER (gælder både lærere og ledere)

Procentvise lønstigningere

Alle får en generel lønstigning på 1,81 %01.01.2012

– heraf er en skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,10 %

Alle får en generel lønstigning på 0,84 %01.10.2012

– heraf er en skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,64 %

Øvrige generelle forbedringer

Bevarelse af seniordage, således at månedslønnede lærere og ledere på 60 år, 61 år og 62 år (og derover) fortsat har ret til hhv. 2, 3 eller 4 seniordage pr. år.

Alle har med virkning fra 1. januar 2012 ret til at få foretaget en forhøjet løbende indbetaling til pension, mod en tilsvarende lønreduktion.

Forbedrede opsigelsesvarsler for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter ved arbejdsmangel, således at der minimum er 6 måneders varsel.

Der kan aftales funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanter.

Regulering af AKUT-bidraget til uddannelse af tillidsrepræsentanter samt en videreførelse af forsøgsordningen med lokale AKUT-midler.

/ DMpF's sekretariat