

Nye barselsregler på det kommunale område fra 1. april 2008.

I forbindelse med det nyligt vedtagne KTO forlig er reglerne for barselsorlov til forældre med børn født fra d. 1/4 2008 ændret. For børn født frem til d. 31. marts 2008 gælder fortsat reglerne fra KTO-forliget 2005.

Det skal bemærkes, at de i forliget fastsatte regler for barsel ikke omfatter timelønnede lærere, som i stedet er omfattet af Lov om dagpenge og Lov om ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med barsel. De regler, som beskrives i denne artikel, gælder altså for månedslønnede musikskolelærere og for ledere, souschefer og øvrige ledere.

Orlov inden fødsel og i barnets første 14 uger

Moderen har som hidtil ret til 8 ugers orlov med sædvanlig løn inden barnets fødsel og 14 uger efter fødsel. Faderen har – også som hidtil – 2 ugers orlov med sædvanlig løn umiddelbart efter barnets fødsel, som evt. efter aftale med arbejdsgiveren kan afholdes indenfor barnets første 14 uger. De 2 uger gives altid i sammenhæng. Faderens ret til orlov i forbindelse med barnets fødsel er ikke betinget af, at forældrene bor sammen, men det forudsættes, at faderen har ophold på samme sted som barnet under orlovsperioden.

Den periode, hvor der er ret til barselsorlov, beregnes fra kalenderdagen efter den dag, hvor barnet er født.

Fraværsret efter barnets første 14 uger

Den væsentligste forandring i den nye aftale er den øremærkede barsel til både moderen og faderen, som nu hver især har ret til 6 ugers barsel med sædvanlig løn efter barnets 14. uge. Afholdes disse 6 uger eller nogle af dem ikke, bortfalder retten til sædvanlig løn i ikke afholdte uger. Vælger eksempelvis moderen ikke at holde sine 6 ugers orlov med sædvanlig løn, vil faderen kunne holde ekstra 6 uger, men da kun med dagpenge.

Samtidigt har forældrene 6 uger med løn til fordeling mellem sig, altså tilsammen 18 uger med løn efter barnets 14. uge.

Forældrenes samlede fraværsret efter barnets første 14 uger udgør 32 uger. I den del af de 32 uger, hvor retten til orlov med sædvanlig løn er opbrugt, udbetales der dagpenge til den eller de af forældrene, som holder orlov. For hver af forældrene gælder, at orlov med løn afholdes før orlov med dagpenge.

For alle formerne for orlov efter barnets 14. uge gør det sig gældende, at forældrene kan holde orlov sammen, på skift eller i forlængelse af hinanden blot de samlet holder sig indenfor 32 uger.

For faderens vedkommende gælder, at han har mulighed for at lægge en del af de 32 ugers dagpenget/orlov med løn indenfor barnets første 14 uger.

Forlængelse og udskydelse af orloven og delvis genoptagelse af arbejdet

Forældrene har yderligere mulighed for enten at

- forlænge de 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen til enten 40 eller 46 uger. Vælger man at gøre dette, nedsættes dagpengene tilsvarende, så det samlede dagpengebeløb ikke øges

eller

- lade én af forældrene udskyde 8-13 uger af orloven på de 32 uger eller efter aftale med arbejdsgiveren udskyde alle de 32 uger. Den udskudte orlov skal være afholdt inden barnets 9. år.
- genoptage arbejdet delvist og derved forlænge orloven efter nærmere bestemte retningslinier.

Moderens meddelelsespligt til arbejdsgiveren ved graviditet og fødsel

Graviditet og påregnet begyndelse af orloven:	Senest 3 måneder før forventet fødsel.
Tidspunktet for tilbagevenden til arbejdet:	Senest 8 uger efter fødsel
Tidspunktet for anvendelsen af udskudt orlov:	Med 16 ugers varsel

Faderens meddelelsespligt til arbejdsgiveren ved fødsel

Forventet afholdelse af 2 ugers orlov i tilknytning til fødslen:	Senest 4 uger før orlovens forventede start
Afholdelse af de op til 32 (46) ugers orlov:	Senest 8 uger efter fødslen
Tidspunktet for anvendelse af udskudt orlov:	Med 16 ugers varsel

Omsorgsdage

Hver af barnets forældre har ret til 2 omsorgsdage med løn pr. barn pr. kalenderår fra og med det år, barnet fødes til det år, barnet fylder 7 år. Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder. Dog kan omsorgsdage fra det år, barnet er født, overføres til det næstfølgende år og i visse tilfælde, hvor det ellers ikke ville være muligt at afholde dagene, endnu et år.

Omsorgsdage skal varsles så tidligt som muligt overfor arbejdsgiveren.

Er du i tvivl?

De mange muligheder for afholdelse af barselorlov kræver et indgående kendskab til de gældende regler. Er du i tvivl, kan du altid kontakte DMpF.

Flg. skema anskueliggør retten til fravær, herunder retten til fravær med løn:

	Før fødsel, mor	Barnets første 14 uger, mor	Barnets første 14 uger, far	Efter barnets første 14 uger, mor	Efter barnets første 14 uger, far	Efter barnets første 14 uger, fælles for far og mor
Ret til fravær fra arbejdspladsen	8 uger før forventet fødsel	14 uger	2 uger *	6 uger	6 uger	32 uger * (kan forlænges til 40 eller 46 uger)
Heraf ret til fravær med sædvanlig løn	8 uger før forventet fødsel	14 uger	2 uger	6 uger	6 uger	6 uger

* Afholdes som udgangspunkt i forbindelse med barnets fødsel, men det kan aftales med arbejdsgiveren, at de 2 uger afholdes indenfor barnets første 14 uger. De 2 uger skal gives i sammenhæng.

* Orlov med løn regnes med i de 32 ugers fraværsret. Hvis forældrene hver især holder fuld orlov med løn, i alt 18 uger, er der altså 14 ugers orlov med dagpenge tilbage.